



สถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา
PRINCESS GALYANI VADHANA INSTITUTE OF MUSIC

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
และประพจน์มิชอบประจำปี พ.ศ. 2567

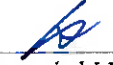
สถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567
ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 2 และ 3 โดยมีประเด็นการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการ
ดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน

รายละเอียดตามตารางแบบรายงาน

ส่วนงาน/หน่วยงาน สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
แบบรายงานการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์	ประเภทความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	สาเหตุ	ประเมินความเสี่ยง				ตัวชี้วัดเสี่ยงภัย Leading KOs	ค่าเป้าหมาย	ความเสี่ยงที่เผชิญได้ Risk Appetite	ค่าเป้าหมาย	มาตรการลดความเสี่ยง	ระยะเวลาสำหรับการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ	จำนวน
				โอกาส	ผลกระทบ	คะแนน (0-5)	ระดับความเสี่ยง						ไตรมาสที่ 1 ☒ (ม.ค.-ก.ค.)	ไตรมาสที่ 2 ☒ (ก.ค.-ก.ค.)	ไตรมาสที่ 3 ☒ (ก.ค.-ก.ค.)	ไตรมาสที่ 4 ☒ (ก.ค.-ก.ค.)		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการให้บริการเรียนรู้ที่ยึดผู้เรียนและเท่าทันการเปลี่ยนแปลง	F	จำนวนรายได้ที่เก็บจากภายนอกไม่เพิ่มขึ้นตามเป้าหมาย	ปัจจัยภายใน 1. ช่องทางของการจัดการรายได้จากภายนอกของสถาบันยังขาดเสถียร	3	4	12	ความเสี่ยงสูง	จำนวนร้อยละรายได้ที่เก็บจากภายนอกเทียบกับค่าเป้าหมาย	≤ 3	จำนวนร้อยละรายได้ที่เก็บจากภายนอกเทียบกับค่าเป้าหมาย	≥ 3		/	/	/	/		
			ปัจจัยภายนอก 1. สถานการณ์ให้บริการ การขัดข้องระบบด้านเครื่องมือจำนวนมากทำให้ขาดการตรวจสอบอาจเป็นช่องทางที่ผู้ปฏิบัติงานทุจริตได้															

ลงชื่อ 
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฏฐ์ นิลิตาน)
จำนวน ผู้รายงานผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง
วันที่ 18.11.65

ส่วนงาน/หน่วยงาน สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
แบบรายงานการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

22	ประเภทความเสี่ยง	ประเมินความเสี่ยง	สาเหตุ	ประเมินความเสี่ยง				ตัวชี้วัดเสี่ยง (Leading KRI)	ค่าเป้าหมาย	ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ Risk Appetite	ค่าเป้าหมาย	มาตรการลดความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการตามแผน				ผู้รับผิดชอบ	ส่วนงาน
				โอกาส	ผลกระทบ	PMU (L x O)	ระดับความเสี่ยง						ไตรมาสที่ 1 (ก.ค.-ก.ค.)	ไตรมาสที่ 2 (ก.ค.-ก.ค.)	ไตรมาสที่ 3 (ก.ค.-ก.ค.)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ค.)		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ทันสมัยและเท่าทันการเปลี่ยนแปลง	S	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ผ่านตาม	ปัจจัยภายใน 1. บุคลากรขาดความเข้าใจการเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	5	5	25	เสี่ยงสูงมาก	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	< 85	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	> 85	จัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมิน ITA ให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	/	/	/			
			ปัจจัยภายนอก 1. มีการเปลี่ยนแปลงในหลายๆประการประเมิน															
			2. กลุ่มเป้าหมายในการตอบคำถาม EFF ไม่เข้าใจ															

ลงชื่อ: 
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัมพร อธิพาน)
ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการศูนย์การเรียนรู้และนวัตกรรม
วันที่: 18.11.66

ส่วนงาน/หน่วยงาน สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ
แบบรายงานการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์	ประเภทความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยง	สาเหตุ	ประเมินความเสี่ยง				ดัชนีชี้วัดความเสี่ยง Leading KPIs	ค่าเป้าหมาย	การเชื่อมโยงกับระดับ Risk Appetite	ค่าเป้าหมาย	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการตามแผน				ผู้รับผิดชอบ	จำนวน
				โอกาส	ผลกระทบ	คะแนน (L x H)	ระดับความเสี่ยง						ไตรมาสที่ 1 ☒ (ก.ค.-ค.ค.)	ไตรมาสที่ 2 ☒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาสที่ 3 ☒ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาสที่ 4 ☒ (ก.ค.-ก.ย.)		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนางานองค์กรน่งการเจริญรู้ที่ยึดมั่นและเท่าทันการเปลี่ยนแปลง	5	จำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	ปัจจัยภายใน 1. หลักสูตรไม่ทันสมัยและตอบสนองความต้องการของผู้เรียน	5	5	25	เสี่ยงสูงมาก	จำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ในแต่ละปีการศึกษา	≤ 30	จำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ในแต่ละปีการศึกษา	≥ 30		/	/	/	/		
			ปัจจัยภายนอก 1. กลุ่มเป้าหมายอาจไม่ทราบถึงโอกาสที่จะได้รับจากสถาบันฯ															

ลงชื่อ _____
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สันติชัย นิลินาม
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์การเรียนรู้พระจอมเกล้าฯ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ
วันที่ 18.9.พ.67

ส่วนงาน/หน่วยงาน สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
แบบรายงานการประเมินผลประเมินความพึงพอใจ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชุดคำถาม	ประเภทความพึงพอใจ	ประเด็นความพึงพอใจ	ทางออก	ประเมินความพึงพอใจ				ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (Leading KPIs)	ค่าเป้าหมาย	ความพึงพอใจต่อข้อบกพร่อง (Risk Appetite)	ค่าเป้าหมาย	มาตรการพัฒนาความพึงพอใจ	ระยะเวลาดำเนินการตามแผน				ผู้รับผิดชอบ	สถานะ
				โดยภาพ	ผลกระทบ	คะแนน (0-10)	ระดับความพึงพอใจ						ไตรมาสที่ 1 (ม.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มิ.ย.)	ไตรมาสที่ 3 (ม.ก.-ก.ย.)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ธ.ค.)		
ชุดคำถามครั้งที่ 1 พัฒนาองค์กรเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	0	จำนวนอาจารย์ประจำที่เพิ่มขึ้นจากต่างประเทศ	ปัจจัยภายใน 1. การประชาสัมพันธ์การรับสมัครอาจารย์ที่ไม่เป็นที่ทราบทั่วกัน ปัจจัยภายนอก 1. สถาบันอุดมศึกษาทางด้านการแข่งขันจำนวนมากส่งผลให้ผู้สมัครมีตัวเลือกในการสมัคร	2	4	8	ความพึงพอใจปานกลาง	ร้อยละจำนวนอาจารย์ประจำที่เป็นชาวต่างประเทศต่ออาจารย์ทั้งหมด	≤ 10	ร้อยละจำนวนอาจารย์ประจำที่เป็นชาวต่างประเทศต่ออาจารย์ทั้งหมด	≥ 10		/	/	/	/		

ลงชื่อ...
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทิยา อธิสุข)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์การเรียนรู้และนวัตกรรม
วันที่ 18 ต.ค. 66

ส่วนงาน/หน่วยงาน สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
แบบรายงานผลการดำเนินงานและประเมินความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชุดค่าดัชนี	ประเภทความเสี่ยง	ประเภทรisk	ผลกระทบ	ประเมินความเสี่ยง				ตัวชี้วัดความเสี่ยง Low High KPIs	ค่าเป้าหมาย	ความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้ Risk Appetite	ค่าเป้าหมาย	มาตรการลดความเสี่ยง	กระบวนการจัดการความเสี่ยง				ผู้รับผิดชอบ	ส่วนงาน
				โอกาส	ผลกระทบ	คะแนน (L x H)	ระดับความเสี่ยง						ไตรมาสที่ 1 (ค.ค.-ค.ค.)	ไตรมาสที่ 2 (ค.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาสที่ 3 (มิ.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาสที่ 4 (ค.ค.-ค.ค.)		
ชุดค่าดัชนี 2 พัฒนาการเรียนการสอนให้มีมาตรฐานในระดับนานาชาติ	S	จำนวนนักศึกษาต่างชาติที่เพิ่มมากขึ้น	ปัจจัยภายใน 1. การประชาสัมพันธ์ สถาบันฯ ในระดับนานาชาติยังไม่เพียงพอ	2	5	10	ความเสี่ยงสูง	จำนวนนักศึกษาต่างชาติ คณ.ปทุมวัน	5	จำนวนนักศึกษาต่างชาติที่เพิ่มมากขึ้น	23	ปรับปรุงแผนการเรียนการสอน นักศึกษาต่างชาติ	/	/	/	/		
			ปัจจัยภายนอก 1. สถาบันอุดมศึกษาทางอื่น สนใจรับนักศึกษา															

ลงชื่อ 
(ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างาน/หัวหน้าหน่วยงาน)
ตำแหน่ง (ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการ/หัวหน้าหน่วยงาน)
วันที่ 18.11.67

ส่วนงาน/หน่วยงาน สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/พันธกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จุดประสงค์	ประเภทความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยง	รายละเอียด	ประเมินความเสี่ยง				ตัวชี้วัดเชิงลบ/ Leading KPIs	ค่าเป้าหมาย	การเชื่อมโยงกับ Risk Appetite	ค่าเป้าหมาย	มาตรการ/กิจกรรมการป้องกัน	ระยะเวลาดำเนินการตามแผน				ผู้รับผิดชอบ	สถานะ
				โอกาส	ผลกระทบ	KLSEN 0-100	ระดับความเสี่ยง						ไตรมาสที่ 1 (ก.ค.-ค.ค.)	ไตรมาสที่ 2 (ก.ค.-ก.ค.)	ไตรมาสที่ 3 (ก.ค.-ก.ค.)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ค.)		
จุดประสงค์ที่ 2 พัฒนาการเรียนการสอนให้มี มาตรฐานในระดับนานาชาติ	0	จำนวนอาจารย์ที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการจำนวน ไม่เพิ่มขึ้น	ปัจจัยภายใน 1. ภาระงานอาจารย์ผู้สอนมี จำนวนมากมีผลต่อการทำ ผลงานทางวิชาการ	4	5	20	เสี่ยงสูงมาก	ร้อยละของอาจารย์มี ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	≤ 30	ร้อยละของอาจารย์มี ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	≥ 30		/	/	/	/		
			ปัจจัยภายใน 2. สถาบัน "ไม่มี" การนำการ ทำตำแหน่งทางวิชาการมา บรรจุอยู่ใน KPI															

ลงชื่อ: 
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฏฐ์ นิลทิพย์)
ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี
วันที่: 18 ก.พ. 67

สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดสุพรรณบุรี
แผนการดำเนินการเพื่อประเมินความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชุดหัวข้อที่	ประเภทความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยง	ทางออก	ประเมินความเสี่ยง				ดัชนีชี้วัดความเสี่ยง Leading KPIs	ค่าเป้าหมาย	ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ Risk Appetite	ค่าเป้าหมาย	แนวทางการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการตามแผน				ผู้รับผิดชอบ	ส่วนงาน
				โอกาส	ผลกระทบ	คะแนน (1 x 5)	ระดับความเสี่ยง						ไตรมาสที่ 1 (ค.ค.-ค.ค.)	ไตรมาสที่ 2 (ก.ค.-ก.ค.)	ไตรมาสที่ 3 (พ.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ค.)		
ชุดหัวข้อที่ 3 ส่งเสริมระบบนิเวศน์ทาง วัฒนธรรมเกษตรของภูมิภาค	○	จำนวนผู้เข้ารับการถ่ายทอด ความรู้ผ่าน Lifelong Learning ไม่บรรลุเป้าหมาย	ปัจจัยภายใน 1. กิจกรรมที่จัดขึ้นไม่ ตอบสนองกับความต้องการ ของประชาชน	2	3	6	ความเสี่ยงปานกลาง	จำนวนผู้เข้ารับการถ่ายทอด ความรู้ผ่าน Lifelong Learning	≤ 6,500	จำนวนอาจารย์ที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ อาจารย์ทั้งหมด	≥ 6,500		/	/	/	/		
			ปัจจัยภายนอก 1. มีการแข่งขันจาก สถาบันอุดมศึกษา ทางด้านเกษตรในระดับ สูง															

ลงชื่อ: 
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฏฐ์ นิลานันท์)
ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาปศุสัตว์สุพรรณบุรี
วันที่: 18.11.65