

รายงานสรุปผลการดำเนินการ

“โครงการพัฒนาองค์กรเพื่อยกระดับการดำเนินงานในรูปแบบที่โปร่งใส โดยการจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกิจกรรมการมอบนโยบายและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานของสถาบันดนตรีกัลยาณิวัฒนา”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วัตถุประสงค์ : โครงการนี้เป็นส่วนหนึ่งในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปี 2569 โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันดนตรีกัลยาณิวัฒนาได้รับทราบสถานการณ์และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการมอบนโยบายและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

ผลการดำเนินงาน

โครงการนี้ ได้จัดขึ้น เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2569 เวลา 10.00 น. ณ ห้อง ประชุม A 209 อาคาร อำนวยการ โดยสถาบันดนตรีกัลยาณิวัฒนาจัดทำ “โครงการพัฒนาองค์กรเพื่อยกระดับการดำเนินงานในรูปแบบที่โปร่งใส โดยการจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกิจกรรมการมอบนโยบายและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันดนตรีกัลยาณิวัฒนา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เนื้อหาหลักของโครงการ :

1. มอบนโยบายและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศสถาบันดนตรีกัลยาณิวัฒนา เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีการ ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย ที่ รายละเอียด ดังนี้

อธิการบดีในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสถาบันดนตรีกัลยาณิวัฒนา มีความตระหนักถึงการสร้าง ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมสุจริต และมีจิตบริการต่อผู้ที่เข้ารับบริการด้วยความเป็นธรรม ผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานของสถาบันดนตรี กัลยาณิวัฒนา ประกอบกับการขับเคลื่อนการดำเนินการตามกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูป ที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วย ประกาศ

เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

เพื่อการขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) มีเจตนาธรรมที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อมุ่งสู่องค์กรโปร่งใส และปลอดการทุจริตทุกรูปแบบ จึงกำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนี้

๑. ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันดนตรีกัลยาณิวัฒนา งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ในทุกเทศกาล หรือโอกาสอื่นใดจากบุคคลภายนอก ผู้มาติดต่อ ซึ่งรวมถึงการยินยอม หรือรู้เห็นเป็นใจหรือสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับและบุคคลในครอบครัว รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลที่ไม่ใช่ญาติ

๒. ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันดนตรีกัลยาณิวัฒนา งดให้ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดแก่ บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ

๓. ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันดนตรีกัลยาณิวัฒนา ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มา ซึ่งของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย

๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจ ในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร หรือ การอวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ

๕. ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันดนตรีกัลยาณิวัฒนา มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง



ภาพบรรยากาศการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy

2. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และตอบคำถามที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA และทำความเข้าใจใน ความสำคัญ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นการประเมินผ่านระบบ ITAS มีตัวชี้วัดในประเด็นต่าง ๆ จำนวน 9 ตัวชี้วัด โดย กำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จของแต่ละตัวชี้วัด

2.1 แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้หรือประสบการณ์ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ เก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ (จำนวน 4 ข้อคำถาม)

ตัวชี้วัดที่ 2 ใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง (จำนวน 5 ข้อคำถาม)

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคล (จำนวน 3 ข้อคำถาม)

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ (จำนวน 4 ข้อคำถาม)

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต (จำนวน 4 ข้อคำถาม)

2.2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บ ข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อสถาบันฯ ที่ประเมิน ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6 ความ สุจริตในการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ 7 ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ

2.3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT คือการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐตามที่กำหนดต่อสาธารณชน มี ตัวชี้วัด 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล มี 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.1 โครงสร้าง หน้าที่และอำนาจ (o1 – o4)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.2 การบริหารงาน (o5 – o10)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.3 การจัดซื้อจัดจ้าง (o11 – o12)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (o13 – o15)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.5 การส่งเสริมความโปร่งใส (o16 – o19)

- ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต (o20 – o24) ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (o20 – o23)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (o23 - o26)

3. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) และตอบคำถามที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งทำความเข้าใจในความสำคัญ

4. มอบนโยบายและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของผู้บริหารและผู้บริหารปฏิบัติงานของสถาบันดนตรีกัลยาณิวัฒนา ดังนี้

-กรณีการรับหรือการให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามขนบธรรมเนียม วัฒนธรรม ประเพณีนิยม หรือมารยาทอันดีงามที่ปฏิบัติกันเป็นปกติ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ของเจ้าหน้าที่พนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมูลค่าต้องไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หรือเกินกว่ากฎหมายกำหนด และ พึงระวังการตีมูลค่าต่ำกว่าความเป็นจริง

5. มอบนโยบายและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปลูกฝังจิตสำนึกและวัฒนธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่