



สถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา
PRINCESS GALYANI VADHANA INSTITUTE OF MUSIC

รายงานการดำเนินการขับเคลื่อนการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา

ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย

สถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนาได้มีการดำเนินการประกาศสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไว้ดังนี้

อธิการบดีในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา มีความตระหนักถึงการสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมสุจริต และมีจิตบริการต่อผู้ที่เข้ารับบริการด้วยความเป็นธรรม ผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานของสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนาประกอบกับการขับเคลื่อนการดำเนินการตามกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ 4 พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ 1 ข้อ 1.1 ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เพื่อการขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้นสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อมุ่งสู่องค์กรโปร่งใส และปลอดการทุจริตทุกรูปแบบ จึงกำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนี้

1. ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใดจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อซึ่งรวมถึงการยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจหรือสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับและบุคคลในครอบครัวรับของขวัญ ของกำนัลทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลที่ไม่ใช่ญาติ
2. ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ
3. ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์ที่มีขอบข่ายกฎหมาย
4. กรณีการรับหรือการให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามขนบธรรมเนียม วัฒนธรรม ประเพณีนิยม หรือมารยาทอันดีงามที่ปฏิบัติกันเป็นปกติ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่พนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563 โดยมูลค่าต้องไม่เกิน 3,000 บาท หรือเกินกว่ากฎหมายกำหนดและพึงระวังการตีมูลค่าต่ำกว่าความเป็นจริง
5. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจ ในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยมควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร หรือการอวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ

6. ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

การดำเนินการขับเคลื่อน

ในวันจันทร์ที่ 3 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 น. สถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนาได้จัดโครงการพัฒนาองค์กรสู่การดำเนินงานอย่างโปร่งใส ภายใต้กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับค่าคะแนนผลการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ 2568 ณ ห้องสังคีตวัฒนา อาคารอำนวยการ สถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา ซึ่งเป็นโครงการที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

วัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

โดยการประชุมดังกล่าว ได้ดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจในข้อคำถามของแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) ที่มาและความสำคัญองค์ประกอบ และวิธีการเข้าร่วมการประเมิน ITA มีการมอบนโยบาย “งดรับของขวัญ” No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บริหารสูงสุด ผู้รักษาการแทนอธิการบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อโณทัย นิตินพ รวมถึงการถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจในนโยบายดังกล่าว เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และปิดท้ายด้วยการให้บุคลากรทดลองตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดย ผู้บริหาร คณาจารย์ พนักงานสายสนับสนุน และลูกจ้าง ที่มีอายุงาน 1 ปีขึ้นไป พร้อมทั้งถ่ายภาพร่วมกัน



สรุปรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เจ้าหน้าที่รายงานการรับ ทรัพย์สินฯ (จำนวน) ครั้ง	การวินิจฉัยของผู้บริหารสูงสุด		
	อนุญาตให้รับไว้เป็น ทรัพย์สินหรือสิทธิส่วน บุคคล	ไม่อนุญาต	
		ส่งคืนแก่ผู้ให้ทรัพย์สิน	ส่งมอบทรัพย์สินให้เป็น สิทธิของหน่วยงาน
0	-	-	-

ปัญหาและอุปสรรค

แม้ว่าสถาบันดนตรีกลายาณิวัฒนาจะได้ดำเนินการประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และมีการสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง จนไม่พบรายงานการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (0 รายการ) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แต่ยังคงพบประเด็นที่เป็นข้อจำกัดในการดำเนินงาน ดังนี้

1. บุคลากรบางส่วนยังมีความกังวลในการตีความแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา โดยเฉพาะในกรณีที่เกี่ยวข้องกับประเพณี วัฒนธรรม หรือมารยาททางสังคม ซึ่งอาจทำให้เกิดความไม่มั่นใจในการปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับนโยบาย
2. การสื่อสารนโยบายไปยังผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ และหน่วยงานภายนอกยังต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากบางส่วนยังไม่ทราบรายละเอียดของนโยบาย และอาจมีความประสงค์มอบของขวัญหรือของที่ระลึกตามธรรมเนียมปฏิบัติ
3. การติดตามและประเมินการรับรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy ยังมีข้อจำกัดด้านระยะเวลาและโอกาสในการจัดกิจกรรม เนื่องจากภารกิจประจำของแต่ละส่วนงานมีความแตกต่างกัน การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จำเป็นต้องอาศัยการสื่อสารและการปลูกจิตสำนึกอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรทุกระดับสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

แนวทางการพัฒนาและปรับปรุง

1. เพิ่มช่องทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy ให้แก่บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอย่างสม่ำเสมอ ผ่านเว็บไซต์ สื่อประชาสัมพันธ์ และกิจกรรมภายในหน่วยงาน
2. จัดกิจกรรมให้ความรู้หรือแลกเปลี่ยนกรณีศึกษาเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องและลดความคลุมเครือในการตีความ
3. ส่งเสริมให้ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามนโยบาย และสื่อสารเจตนารมณ์ขององค์กรอย่างต่อเนื่อง
4. ติดตามและประเมินผลการรับรู้ของบุคลากรเป็นระยะ เพื่อปรับปรุงแนวทางการสื่อสารและการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ภาคผนวก

- ประกาศสถาบันดนตรีกัลป์ยาณีวัฒนา เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2568
- Announcement of The Princess Galyani Vadhana Insitute of Music (PGVIM) Subject: Refrainment from Acceptance of Gift and Reward for performance (No Gift Policy) Fiscal Year B.E. 2568 (2025)
- แบบสรุปรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



สถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา
PRINCESS GALYANI VADHANA INSTITUTE OF MUSIC

ประกาศสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

อธิการบดีในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา มีความตระหนักถึงการสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมสุจริต และมีจิตบริการต่อผู้ที่เข้ารับบริการด้วยความเป็นธรรม ผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานของสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา ประกอบกับการขับเคลื่อนการดำเนินการตามกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

เพื่อการขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) มีเจตนาธรรมที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อมุ่งสู่องค์กรโปร่งใส และปลอดการทุจริตทุกรูปแบบ จึงกำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนี้

๑. ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ ในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใดจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ ซึ่งรวมถึงการยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจหรือสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับและบุคคลในครอบครัวรับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลที่ไม่ใช่ญาติ

๒. ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนางดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ

๓. ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนาต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย

๔. กรณีการรับหรือการให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามขนบธรรมเนียม วัฒนธรรม ประเพณีนิยม หรือมารยาทอันดีงามที่ปฏิบัติกันเป็นปกติ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่พนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมูลค่าต้องไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หรือเกินกว่ากฎหมายกำหนด และพึงระวังการตีมูลค่าต่ำกว่าความเป็นจริง

/๕. การแสดง ...

๕. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจ ในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร หรือ การอวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ

๖. ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันดนตรีกลายาณิวัฒนา มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึง นโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อโณทัย นิตินน)
ผู้รักษาการแทนอธิการบดีสถาบันดนตรีกลายาณิวัฒนา



สถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา
PRINCESS GALYANI VADHANA INSTITUTE OF MUSIC

**Announcement of The Princess Galyani Vadhana Institute of Music (PGVIM)
Subject: Refrainment from Acceptance of Gift and Reward for Performance
(No Gift Policy) Fiscal Year B.E. 2568 (2025)**

As the highest executive of the Princess Galyani Vadhana Institute of Music (PGVIM), the President acknowledges the imperative of nurturing transparency, upholding integrity, and instilling ethical values in the performance of duties within the Institute. In alignment with Reform Activities Number 4, aimed at enhancing transparency and integrity within the Thai bureaucratic system, Goal 1, Section 1.1 unequivocally states that all government officials are prohibited from accepting gifts and gratuities of any nature while discharging their official duties (No Gift Policy). This initiative seeks to promote awareness, cultivate a culture of honesty, and foster a service-oriented mindset towards all stakeholders, all while adhering to PGVIM's operational standards.

To propel reform initiatives in accordance with the national agenda, promote organizational transparency and nurture ethical conduct in duty performance, government officials are mandated not to accept gifts or favors in any form prior to, during, or after undertaking official responsibilities (No Gift Policy). Such acceptance can lead to corruption and malpractice, both presently and in the future. Thus, in the pursuit of an accountable and corruption-free organization, the No Gift Policy is instituted to preclude the acceptance of gifts or any form of gratuity while fulfilling duties, as outlined below:

1. PGVIM executives and personnel must refrain from accepting gifts or tokens of any nature from external parties, including visitors during official engagements, festive periods, or any other occasions. This prohibition extends to neither endorsing nor facilitating gift acceptance by officials at all levels or their family members, from non-relatives.

2. PGVIM executives and personnel are prohibited from offering gifts or favors to external parties with whom they interact in the course of their duties.

3. PGVIM executives and personnel are strictly prohibited from seeking opportunities to receive illicit gifts or advantages.

4. With regard to the acceptance of property or benefits aligned with government officials' ethical standards based on customary practices, cultural norms, traditions, or good manners, PGVIM personnel must adhere to guidelines set forth by the National Anti-Corruption Commission concerning the ethical receipt of benefits by government officials, as stipulated in B.E. 2020. The value of such benefits must not exceed 3,000 baht or the legal limit mandated by law, and vigilance against underevaluation is paramount.

5. In adherence to customary practices, PGVIM personnel are encouraged to express congratulations, well wishes, welcomes, or condolences on various occasions through signed greeting cards, message books, or social media messages, rather than through the exchange of gifts.

6. It is incumbent upon PGVIM executives and personnel to proactively communicate this policy comprehensively to external stakeholders.

This declaration is made to ensure universal awareness and adherence to these principles.

Announced on December 28, 2024



(Asst. Prof. Dr Anothai Nitibhon,)

Acting President of the Princess Galyani Vadhana Institute of Music

แบบสรุปรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เจ้าหน้าที่รายงานการ รับทรัพย์สิน ฯ (จำนวน)ครั้ง	การวินิจฉัยของผู้บริหารสูงสุด		
	อนุญาตให้รับไว้เป็น ทรัพย์สินหรือสิทธิส่วน บุคคล	ไม่อนุญาต	
		ส่งคืนแก่ผู้ให้ทรัพย์สิน	ส่งมอบทรัพย์สินให้เป็น สิทธิของหน่วยงาน
๐	-	-	-

ลงชื่อ

(นางสาวพรวิไลย์ เดชอมรชัย)

ที่ปรึกษาและกำกับดูแลด้านการเงินการคลัง และการบัญชี
ผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน

ลงชื่อ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อโณทัย นิติน)

ผู้รักษาการแทนอธิการบดีสถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน
และเผยแพร่ลงเว็บไซต์